

Développer son Leadership de Manager

Programme de formation en présentiel

Objectifs de formation-Aptitude-Compétences

A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Agir en leader pour fédérer l'équipe projet
- Gagner en légitimité et accroître son pouvoir d'influence.
- Faire face aux problèmes et aux situations difficiles

Public visé et pré requis

- **Public visé :** Avoir une expérience de gestion de projet du management de projet ou avoir suivi une formation sur le management de projet
- Pré requis : Aucun

Objectifs pédagogiques et contenus de formation

Jour 1

Module 1 - Auto diagnostic : quel leader êtes-vous ?

- Identifier ses objectifs individuels de progrès, diagnostic et vision, freins et empêchements, ressources et qualités managériales
- Définir les enjeux du leadership dans le management de projet

Module 2 Révéler ses talents de leader : du management au leadership de projet

- Adopter la posture et les comportements du leader dans le pilotage du ou des projets
- Animer, organiser, diriger, contrôler... maîtriser toutes les missions du chef de projet
- Appréhender la dimension humaine du management de projet
- S'affirmer dans rôle de chef de projet pour gagner en légitimité

Jour 2

Module 3- Cas pratique

Faire preuve d'autorité ; jeux de rôles à partir de situations concrètes apportées par les stagiaires ou l'animateur afin de développer un comportement assertif en toute situation.

Module 4- Adopter une posture de leader pour mieux gérer les situations difficiles

- Identifier les situations difficiles d'un projet (opposition, conflit, imprévu, retard, tensions avec les partenaires / fournisseurs du projet...) et anticiper leur impact sur l'équipe
- Résoudre les problèmes en équipe : appréhender les méthodes participatives et prises de décision à zéro objection
- Désamorcer efficacement les conflits : résoudre les désaccords avec la médiation de projet
- Faire face aux manipulations et déstabilisations : ancrer, conserver et retrouver son leadership
- Soutenir et protéger son équipe en situation de crise

Jour 3

Module 5 Développer son charisme et étendre son influence : faire rayonner son projet

- Identifier les leviers de l'influence et cartographier ses soutiens
- Déjouer les oppositions et susciter l'adhésion autour du projet
- Découvrir son style de communication pour s'adapter à son interlocuteur
- Renforcer sa légitimité et son leadership transversalement

Jour 4

Cas pratique : Cartographier son management et préparer les prochaines réunions.

Savoir utiliser les leviers de la communication transversale pour promouvoir le projet et ses résultats

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en œuvre

- **Moyens pédagogiques** : documentation remise au stagiaire, Mise en situation, Exercices pratiques, écoute des besoins.
- **Moyens techniques** : salle équipée, vidéo projecteur.
- **Moyens d'encadrement** :
 - Laurent Espinosa, Formateur titulaire d'un titre RNCP niveau 1 (équivalent Master 2) en coaching professionnel. Expérience professionnelle de plus 7 ans dans la formation, dirigeant d'un journal d'informations pendant 11ans.

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

- **Suivi de l'exécution** : Feuilles de présences signées des stagiaires et du formateur par demi-journée et attestation de présence individuelle.
- **Appréciation des résultats** :

Remise d'un plan d'action par le stagiaire

Questionnaire d'évaluation de satisfaction à chaud en fin de formation

Questionnaire d'évaluation de satisfaction à froid envoyé par mail 3 mois après la formation

Évaluation formative en continue pendant la session en répondant à des cas pratiques.

Organisation et fonctionnement de la formation

- **Durée totale de la formation :** 28heures en 4 journées de 7h
- **Horaires :** 9h00-12h00/13h00-17h00
- **Tarif :** 1500€
- **Rythme :** En continu
- **Mode d'organisation pédagogique :** Présentiel en intra entreprise maintenu dès 1 personne inscrite
- **Lieu de formation :** En Centre
- **Délais d'accès:** 6 mois

Accessibilité handicapés : En cas de situation de handicap nous proposons d'animer la formation à Hotel La Quietat 204 Route de Revel, 31400 Toulouse

Intervenant

Laurent Espinosa, formateur depuis 2011. Il est titulaire d'un titre RNCP niveau 1 (équivalent Master 2) en coaching professionnel. Il est fondateur du journal Human&Terre qui a été distribué à plus d' un million exemplaires en 11 ans. Il intervient dans des entreprises comme ERDF, REGION OCCITANIE, CNFPT, ENEDIS, METEO FRANCE, KIABI, MEILLEURSTAU.COM. Il est diplômé également en naturopathie et il s'est formé à la pleine conscience. Pratiquant le Qi Cong, le Vinh Xuan , il connaît les techniques de relaxations et de respirations. Auteur, conférencier Il a sorti deux livres « Je crée mon mode d'emploi. » aux éditions Quintessence et « Le monde changera quand chacun aura trouvé sa place ». Ses interventions sont précises et pratiques pour avancer en sérénité au quotidien.

Pour plus d'informations

accueil@laurentespinosa.com
Tél.06 99 46 07 74

Fait en Janvier 2020 pour l'année 2020